

LIPPERT

Personalberatung
Executive Search Consultants



PERSONALBERATUNG DER ENERGIEWIRTSCHAFT



Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften in der Energiewirtschaft

LIPPERT Personalberatung ist ein branchenspezialisiertes, auch international tätiges Personalberatungsunternehmen mit Sitz in Oberhausen.

Wir konzentrieren uns auf unsere Kernkompetenz, die Personalberatung in der Energiewirtschaft.

LIPPERT Personalberatung berät und unterstützt Unternehmen der Energiewirtschaft bei der Suche nach Fach- und Führungskräften sowie bei der Suche nach qualifizierten Spezialisten.

Für unsere Auftraggeber verstehen wir uns als kompetenten Partner mit einem umfassenden Kundenverständnis und als verantwortungsvoller Mittler zwischen Unternehmen und Kandidaten.

Effektive Personalberatung erfolgt individuell und branchenspezifisch!

Über LIPPERT Personalberatung

Die Grundlage für den kontinuierlichen Erfolg von **LIPPERT** Personalberatung im Executive Search ist unsere weitreichende Erfahrung und das hohe Verständnis für die Unternehmens- und Positionsanforderungen in der Energiewirtschaft.

Mittelständige Unternehmen werden von uns ebenso individuell und lösungsorientiert beraten wie große internationale Konzerne.

Zur Suche von geeignetem und hochqualifiziertem Personal setzen wir in der Regel das Instrument des Executive Search (auch Head-hunting genannt) ein.

Der Begriff „Executive Search“ steht für die individuelle, gezielte und direkte Ansprache (Direct Search) von Fach- und Führungskräften sowie Spezialisten, die mit dem gesuchten Anforderungsprofil übereinstimmen.

Diese Vorgehensweise ermöglicht es uns, den Kontakt mit Interessenten und potenziellen Kandidaten sehr diskret und zeitnah aufzunehmen.

Somit können wir auch potentielle Kandidaten erreichen, die über andere Suchwege nicht identifizierbar sind.

Ebenso erreichen wir auf diese Weise auch Kandidaten, deren Wechselmotivation zunächst eher gering ist.

In Abhängigkeit der zu besetzenden Stelle setzen wir auf Wunsch zur Unterstützung des Executive Search das Instrument der Stellenausschreibung in Printmedien und im Internet ein.

LIPPERT Personalberatung unterstützt Sie diskret, schnell und kompetent bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen in Ihrem Unternehmen.

Der angenehme Aspekt jeder unserer Personalberatungen ist der Erfolg, Erfolg ist das Ergebnis unserer gemeinsamen Aufgabe.

Warum LIPPERT Personalberatung beauftragen?

Unsere Branchenspezialisierung sowie die individuellen Management- und Branchenkenntnisse machen unsere Berater so erfolgreich. Die Vorteile von **LIPPERT** Personalberatung liegen auf der Hand:

Zeitersparnis / Wirtschaftlichkeit:

Der administrative Aufwand für das Schalten von Anzeigen, Bewerbungen auswerten, Lebensläufe nachvollziehen, Zeugnisse analysieren, Vorselektieren, Assessment-Center durchführen usw. ist in der Regel sehr hoch und bindet Ressourcen – dieser Aufwand entfällt für Sie komplett.

Die sonst gebundenen Ressourcen können anders genutzt werden, sie haben mehr Zeit für das Kerngeschäft. Sie sparen Zeit und reduzieren die Kosten!

Effizienz / Schnelligkeit:

Wir verfügen über ein hervorragendes Netzwerk, an Top-Kandidaten und Spezialisten aus der Energiewirtschaft, auf das wir sofort zurückgreifen können.

Zudem haben wir Zugriff auf externe Datenbanken, hierdurch sind wir unter anderem auch in der Lage geeignete Kandidaten in Auslandsmärkten zu finden.

Täglich erreichen uns zahlreiche Bewerbungen von Kandidaten aus der Energiewirtschaft, die sich beruflich neu orientieren möchten und sich vertrauensvoll an uns wenden.

Wir kennen die Branche, man kennt uns und wir wissen was dort geschieht. Durch unsere sehr guten Kontakte haben wir Zugriff auf Kandidaten, die für Andere nicht erreichbar sind.

Dank unserer Branchenkenntnis, unserer sehr guten Kontakte und unserer effizienten Arbeitsweise finden wir in kürzester Zeit nicht nur den am besten qualifizierten Kandidaten, sondern wir finden den Kandidaten, der auch am besten zu Ihrem Unternehmen passt.

**Eine schnelle Besetzung sichert die Wettbewerbsfähigkeit
Ihres Unternehmens!**



Kompetenz / Branchenkenntnis:

Die speziellen Fachkenntnisse einer professionellen Personalberatung gehören zu unseren Kernkompetenzen. Wir verfügen über die nötige Kompetenz in der analytischen, professionellen und präzisen Beurteilung von Kandidaten hinsichtlich ihrer Fachkompetenz, Persönlichkeit, Führungspotenzial und Wertevorstellungen.

Unsere Berater sind ausschließlich Spezialisten der Energiewirtschaft und verfügen daher über das nötige Verständnis für die Besonderheiten der Branche. Sie sind aufgrund eigener Erfahrungen in dieser Branche überaus erfolgreich.

Wir sind in der Lage fachspezifisch zu argumentieren und sind somit in der Lage Kandidaten eingehend von der Wertigkeit eines Wechsels zu überzeugen.

Unsere erfahrenen Berater mit Branchenkompetenz haben ein Gespür für Menschen – für die richtige Entscheidung.

Unsere Erfahrung, unser Know-how, unser strategisches und zielgerichtetes Vorgehen gibt uns die erforderliche Beurteilungssicherheit.

Wir finden nicht nur den am besten qualifizierten Kandidaten, wir finden den Kandidaten, der auch am besten zu Ihrem Unternehmen passt.

Richtige Besetzungen sichern Wachstum und Erfolg eines Unternehmens!

Die Kompetenz von LIPPERT Personalberatung verhindert Folgekosten durch Nichtbesetzung und schützt Sie vor Fehlentscheidungen!



Zuständigkeit / Informationen:

Wir informieren kontinuierlich und umfassend über den jeweiligen Projektstand.

Jeder Berater erbringt die Beratungsleistung persönlich, d. h. Sie haben durch alle Prozesse hindurch immer einen festen Ansprechpartner.

Unsere Berater informieren kompetent, zuverlässig und mit der nötigen Diskretion.

Ein fließender Austausch von Informationen ermöglicht Transparenz in den Prozessen.

Sie sind immer informiert und kennen den aktuellen Stand im Projektverlauf!



Kostentransparenz / Risikominimierung:

Bei **LIPPERT** Personalberatung erhalten Sie Kostentransparenz und Kostensicherheit durch den Abschluss einer festen Vereinbarung über ein Gesamthonorar. Wir arbeiten mit Festpreisgarantie, es entstehen Ihnen keine nachträglichen oder zusätzlichen Kosten.

Zudem geben wir Ihnen eine Erfolgsgarantie!

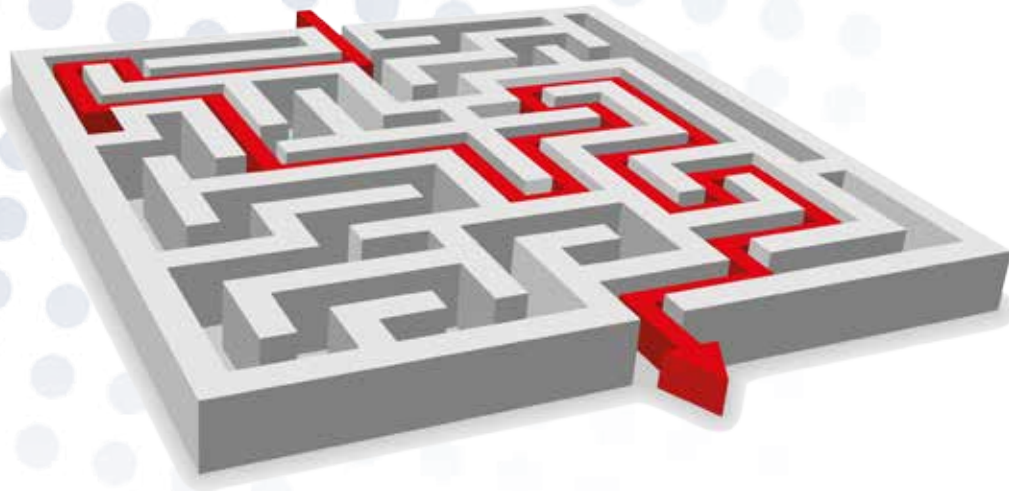
Sollte das Arbeitsverhältnis innerhalb der ersten 6 Monate wieder gelöst werden, so wird **LIPPERT** Personalberatung erneut, kostenfrei, in der Sache für Sie tätig.

Diskretion:

Absolute Vertraulichkeit ist die Grundlage unserer Arbeit. Diskretes Vorgehen in jeder Phase des Projektes sichern wir Ihnen zu!

LIPPERT Personalberatung bietet Ihnen stets individuelle, zielgerichtete Lösungen unter Berücksichtigung des Arbeitsumfeldes, der Unternehmenskultur und der spezifischen Anforderung an die jeweils zu besetzende Position.

LIPPERT Festpreis- und Erfolgsgarantie minimieren das Risiko für den Auftraggeber bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen!



Vorgehen

Positions- und Umfeldanalyse - Contracting :

- Annahme des Suchauftrages
- Persönliche Interviews mit dem Klienten im Hinblick auf die Abstimmung von erforderlichen Qualifikationen und den Anforderungen
- Erstellung eines individuellen Anforderungsprofils für die zu besetzende Stelle

Research:

- Übergabe des erstellten Positionsprofils an den Klienten
- Prüfung möglicher Informationsquellen
- Erstellung einer Zielfirmenliste in Abstimmung mit dem Klienten
- Identifikation und Ansprache von potenziellen Kandidaten per Telefon

Auswahl und Kandidatenempfehlung:

- Bewertung der kontaktierten Bewerber durch den Berater
- Persönliche Interviews mit ausgesuchten, potenziellen Kandidaten
- Vertrauliche Berichterstattung über die Kandidaten an den Klienten
- Arrangieren von persönlichen Interviews mit ausgesuchten Kandidaten und dem Klienten

Abschluss:

- Übergabe der Referenzüberprüfung an den Klienten
- Begleitung der Kandidaten bei der Präsentation
- Moderation des Gesprächs (Interview) beim Klienten
- Gemeinsame Abschlussevaluation
- Vertragsunterzeichnung zwischen Klienten und Kandidaten

Systematisch und zielorientiert zum Erfolg!

Bereiche

Auf Grundlage unserer weitreichenden Management- und Branchenkenntnisse sind wir schwerpunktmäßig in der Energiewirtschaft für Sie tätig:

Unsere Kunden aus der Energiewirtschaft:

- Energieversorger / Stadtwerke / Wärmeversorger
- Contracting / Energiedienstleister
- Energiehandel
- Energy Services
- Energieanlagenhersteller
- Wärmetechnische Apparate
- Energietechnik
- Energieanlagenbau
- Renewables:
 - Bioenergie
 - Solar & Photovoltaik
 - Windenergie
 - Geothermie
 - Hydroenergie
- Kraftwerkstechnik
- Kraftwerksbau
- Netzbau / Freileitungsbau
- Facility Management / Gebäudemanagement
- TGA (Technische Gebäudeausrüstung)
- Öl- und Gasversorger
- Stromversorgung - und Verteilung
- IT-Lösungen-Energiebranche
- Kälteversorgung
- Wasserwirtschaft
- Umwelt und Entsorgung
- Planer / Ing.-Büros
- Verbände



Wir platzieren mit großem Erfolg, Energie-Fach- und Führungskräfte, in den unterschiedlichsten Bereichen eines Unternehmens!



Referenzen - Kompetenz in der Energiewirtschaft

Aus Gründen der Diskretion können wir an dieser Stelle keine übliche Referenzliste vorstellen, absolute Vertraulichkeit ist die Grundlage unserer Arbeit.

Mittelständische Unternehmen vertrauen uns ebenso wie große internationale Konzerne.

Die Grundlage für den Erfolg von **LIPPERT** Personalberatung ist unsere weitreichende Erfahrung und das hohe Verständnis für die Unternehmens- und Positionsanforderungen in der Energiewirtschaft.

Unsere Branchenspezialisierung sowie die individuellen Management- und Branchenkenntnisse unserer Berater machen uns so erfolgreich.

Fragen Sie nach in der Branche..... man kennt und vertraut uns!



Initiativbewerbung

LIPPERT Personalberatung vermittelt Ihnen interessante Karrieremöglichkeiten

Wir besetzen jedes Jahr eine Vielzahl nationaler wie internationaler Positionen in allen Unternehmensbereichen. Hier arbeiten wir mit mittelständischen Unternehmen ebenso wie mit Konzernen zusammen.

Übersenden Sie uns Ihre Initiativbewerbung mit Ihren beruflichen Wünschen und ausführlichen Angaben zu Ihrer Ausbildung, Erfahrung und Gehaltsvorstellungen.

Wichtig: Übersenden Sie uns Ihre Initiativbewerbung zunächst ausschließlich per E-Mail an:

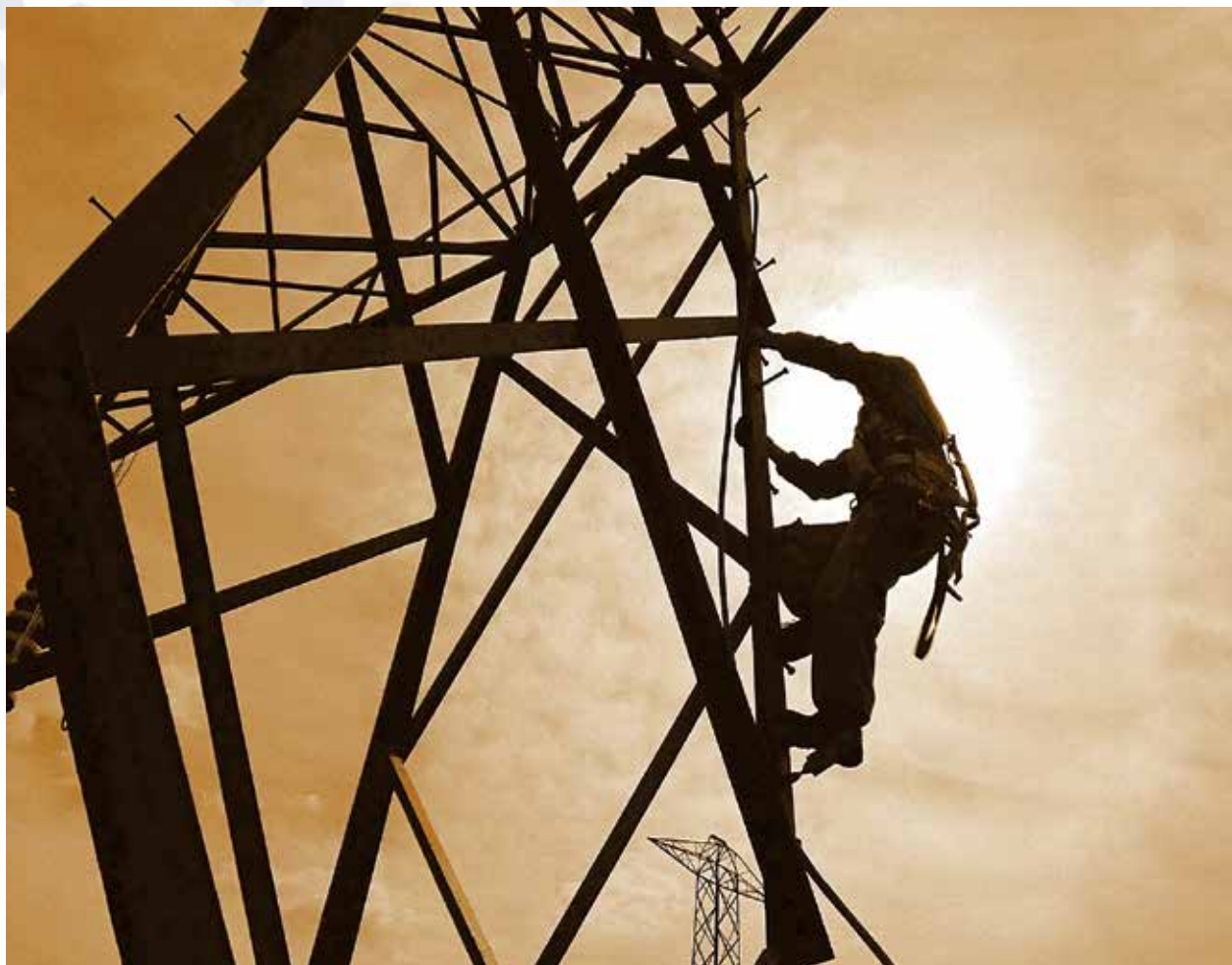
bewerbung@lippert-personalberatung.de

Die vertrauliche Bearbeitung Ihrer Bewerbung und die Beachtung evtl. Sperrvermerke ist selbstverständlich.

Gerne können Sie auch vorab telefonisch mit uns in Kontakt treten.

**Als führende Personalberatung bieten wir Ihnen Kompetenz
und Sicherheit bei der Suche nach Ihrem Traumjob!**

Personalberatung der Energiewirtschaft



LIPPERT Personalberatung Executive Search Consultants

In der Mark 26
D-46147 Oberhausen

Tel.: 02 08 – 2 99 77 36
Fax: 02 08 – 2 99 75 83

E-Mail: info@lippert-personalberatung.de
Internet: www.lippert-personalberatung.de

